

נספח א' להסכם הקיבוצי שנערך ונחתם ביום ה-03.02.222 — לוח תפקוד

מחסן

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים				18-20	18-20	מנהל מחסן/מרז"ג א'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 18-20			17-19	17-19	אפסנאי ראשי א' לציד משקל/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים				17-19	17-19	סגן מנהל מחסן/מרז"ג א'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19			16-18	16-18	סגן אפסנאי ראשי א' לציד משקל/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים		17-19	17-19			מנהל מחסן/מרז"ג ב'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19	16-18	16-18			אפסנאי ראשי ב' לציד משקל/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים		16-18	16-18			סגן מנהל מחסן/מרז"ג ב'	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 16-18	15-17	15-17			סגן אפסנאי ראשי ב' לציד משקל/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים	16-18					מנהל מחסן/מרז"ג ג' *	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 16-18	15-17				אפסנאי ראשי ג' לציד משקל/רפואי	
הסמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים	15-17					סגן מנהל מחסן/מרז"ג ג' *	בבתי חולים עצמאיים מתח הדרגות בתקן יהיה 15-17	14-16				סגן אפסנאי ראשי ג' לציד משקל/רפואי	
אחריות על מחסן/נושא/צוות עובדים	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	מחסנאי אחראי	ריכוז נושא יחודי באפסנאות	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא
							אחראי למחסן/מחסנים מוגדרים ולמלאי שבהם	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	מחסנאי אחראי
מחסנאי/מחסנאי מיומן מחסנאי יקודם למחסנאי מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: סז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או סז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	מחסנאי/מחסנאי מיומן		13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד מקצועי (בנא"מ)
								13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	מחסנאי
								12-13	12-13	12-13	12-13	12-13	12-13

* בבתי חולים שאינם עצמאיים מתח הדרגות יהיה רמה אחת פחות ממתח הדרגות הקובע בתפקוד

א.ב.י.
ק.פ.

מזכירות ופקידות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם						
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה	הערות	עד 300 מיטות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה
	לא כללי	כללי				מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
						לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
מנהל לשכה ב' יקודם למנהל לשכה א' לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהייה של שנתיים בדרגת השיא בתפקיד מנהלת לשכה ב', המלצת ממונה ומעבר קורס רכזות לשכה בהיקף של 100 שעות או קורס מקצועי בתחום העיסוק בהיקף של 40 שעות	14-16/15-17	15-17/16-18	מנהל לשכה ב' (מנהל בי"ח)/מנהל לשכה א' (מנהל בי"ח)		13-15	13-15	14-16	14-16	15-17	מרכזת לשכת מנהל בי"ח
מנהל לשכה ב' יקודם למנהל לשכה א' לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהייה של שנתיים בדרגה 16, המלצת ממונה ומעבר קורס מקצועי בתחום העיסוק בהיקף של 40 שעות	14-16 (ללא מסלול קידום - יהיה רק מנהל לשכה במתח דרגות 14-16)	14-16/15-17	מנהל לשכה ב' (מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל בי"ח, סמונל', מנהל אגף רפואי) / מנהל לשכה א' (מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל בי"ח, מנהל אגף רפואי)		13-15	13-15	13-15	13-15	14-16	מרכזת לשכת מנהל אדמ', אחות ראשית, סגן מנהל בי"ח
תפקיד חדש	14-15	14-16	מזכירה מחלקתית							
מזכיר יקודם למזכיר בכיר במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	מזכיר/מזכיר בכיר				13-15	13-15	13-15	מזכירה בכירה
					13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	מזכירה
עובד מינהלי כללי יקודם לעובד מינהלי מקצועי במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד מינהלי כללי/ עובד מינהלי מקצועי						14-16	אחראי למשלוחי דואר א'
							13-15			אחראי למשלוחי דואר ב'
				ממונה על 1-3 עובדים	13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד תקיין אחראי
				13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	פקיד תקיין
				13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	13-14	פקיד כללי
						13-14		13-14	פקיד שכפול/צילום	
מבוטל			אחראי לדיור עובדים	בבי"ח כללי מ601 מיטות ובו היקף הדיור לעובדים נרחב					13-15	אחראי לדיור עובדים

פ.ח

א.ח.

מוקד מידע/שירות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
אחד בבי"ח	15-17	אחראי מוקד (מידע/שירות)	בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 15-17. אחראי למערכות קשר בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה) ו/או איתוריות ומערכת כריזה לשע"ח, ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	בבי"ח כללי מ-301 מיטות ומעלה, בו האחריות במרכזייה להפעלת מערכת קשר כוללת הפעלה מעל 30 קווי חוץ, שהוקצו ע"י חברת בזק	14-16	אחראי למערכות קשר בבי"ח
מבוטל		סגן אחראי למערכות קשר בבי"ח	בבי"ח בו המרכזייה מופעלת 24 שעות ובו לפחות 8 משרות של טלפנים. לא תינתן דרגה נוספת עבור שימוש בשפה זרה.		13-15	סגן אחראי למערכות קשר בבי"ח
עובד מוקד יקודם לעובד מוקד מיומן במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	עובד מוקד (מידע/שירות) /עובד מוקד מיומן (מידע/שירות)	בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 14-16. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	בבי"ח בו אין תפקיד אחראי למערכות קשר בבי"ח. ממונה על לפחות 3 משרות של טלפנים.	13-15	רכז טלפנים
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 14-16. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.	ממונה על לפחות 3 משרות.	13-15	רכז שוערים, טלפנים ומודיעין
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול 13-15. רכז טלפנים בבי"ח מ301 מיטות ומעלה המפעיל בנוסף למרכזייה הרגילה גם מרכזייה של מערכת אלחוט (כגון: מולטיטון של מוטורולה), ידורג בכל שלב משלבי הקידום בדרגה נוספת - שני התנאים הנ"ל, אם קיימים, מצטברים.		12-14	טלפונאי בבי"ח
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול קידום 14-16.	מפעיל מכשיר רגיל או מיוחד לעיוורים.	13-15	טלפן עיוור
			בגין שימוש בשפה זרה ועמידה בבחינה בשפה זו ידורג במסלול קידום 14-16.		12-14	שוער, טלפן ומודיעין

ק.ח

א.ח.

ניהול אדמיניסטרטיבי

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	301-600		מיטות 601				עד 300 מיטות	301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הבוררות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 21-23				20-22	20-22	מנהל אדמיניסטרטיבי אא	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 20-22			19-21	19-21	מנהל אדמיניסטרטיבי אא	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הבוררות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 20-22		19-21	19-21			מנהל אדמיניסטרטיבי א	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 19-21	18-20	18-20			מנהל אדמיניסטרטיבי א	
הטמעת מתח דרגות בהתאם לפסקי הבוררות מיום 6.08.2007 ומיום 11.08.2008; מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 19-21	18-20					מנהל אדמיניסטרטיבי ב	מתח הדרגות בתקן של מנהלים בבתי חולים עצמאיים יהיה 18-20	17-19				מנהל אדמיניסטרטיבי ב	
שינוי תואר המשרה בלבד; מינהל המופקד על נושאי מינהל ומשק ביחידת משנה עצמאית בבי"ח, בה פעילות משולבת של אשפוז, מיון ומרפאות או בה לפחות 75 מיטות אשפוז, מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19					16-18	מינהל (תחום/אגף רפואי)	המופקד על משאי מנהל ומשק ביחידת משנה עצמאית בבי"ח, בה פעילות משולבת של אשפוז, מיון ומרפאות או בה לפחות 75 מיטות אשפוז, מתח הדרגות בתקן יהיה 17-19				16-18	אמריכל (תחום)	

ת.ח

ו.ח

ביקין

לוח תפקוד קודם				לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			
תאור המשרה	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תאור המשרה	קריטריון לקביעת מתח דרגות		
	מיטות 601 ומעלה	מיטות 301-600	עד 300 מיטות		מיטות 601 ומעלה	מיטות 301-600	עד 300 מיטות
מנהל משק בית א' (נקיון)	16-18			מנהל משק בית א' (נקיון)	17-19		הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
מנהל משק בית ב' (נקיון)		15-17		מנהל משק בית ב' (נקיון)		16-18	הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
מנהל משק בית ג' (נקיון)			14-16	מנהל משק בית ג' (נקיון)			הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
סגן בכיר למנהל משק בית א' (נקיון)	15-17			סגן בכיר למנהל משק בית א' (נקיון)	16-18		הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
סגן מנהל משק בית א' (נקיון)	14-16			סגן מנהל משק בית א' (נקיון)	15-17		הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
סגן בכיר למנהל משק בית ב' (נקיון)		14-16		סגן בכיר למנהל משק בית ב' (נקיון)		15-17	הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
סגן מנהל משק בית ב' (נקיון)	13-15			סגן מנהל משק בית ב' (נקיון)		14-16	הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
סגן מנהל משק בית ג' (נקיון)		13-15		סגן מנהל משק בית ג' (נקיון)		14-16	הטמעת מתח הדרגות של בתי חולים עצמאיים
מנהל מדור תחזוקה ושרותים	15-17			מנהל מדור תחזוקה ושרותים	15-17		שינוי תואר המשרה
סגן מנהל מדור תחזוקה ושרותים	14-16			סגן מנהל מדור תחזוקה ושרותים	14-16		שינוי תואר המשרה בלבד
מרכזות משק מחלקתי	13-14	13-14	13-14	מרכזות משק מחלקתי	13-14	14-16	אחריות על נושא מוגדר/מחלקה/מתחם מוגדר/עובדים. סך משרות האחריות לא יעלה על 10% מכמות המשרות בתפקיד עובד נקיון/עובד נקיון מיזמן.
ראש צוות (חיסוי, מעבדה, רנטגן, סטריליזציה, בית מרקחת, אספקה סטרילית, נקיון, מפעיל אוטוקלב)	13-15	13-15	13-15	ראש צוות (חיסוי, מעבדה, רנטגן, סטריליזציה, בית מרקחת, אספקה סטרילית, נקיון, מפעיל אוטוקלב)	13-15	13-14	עובד נקיון יקודם לשבד מקיזן מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת שבדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת שבדים במהלך 3 השנים האחרונות
עובד מאומן (חיסוי, מעבדה, רנטגן, סטריליזציה, בית מרקחת, אספקה סטרילית, חדרי ניתוח, חדרי לידה ומיזן)	12-14	12-14	12-14	עובד נקיון/עובד נקיון מיומן	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד נקיון יקודם לשבד מקיזן מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת שבדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת שבדים במהלך 3 השנים האחרונות
עובד מאומן (נקיון)	11-13	11-13	11-13				

* בבתי חולים שאינם עצמאיים מתח הדרגות יהיה רמה אחת פחות ממתח הדרגות הקבוע בתפקוד

7.0

1.1

רשומות רפואיות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
רכז בכיר (רישום רפואי/מזכירות רפואית) רכז בכיר (רישום תפקידים בבי"ח, האחראי על לפחות 4 משרות בחלקיות מצטברת.					15-17	רכז בכיר (רישום רפואי/מזכירות רפואית)	עד שני תפקידים בבי"ח				15-17	רכז בכיר (רישום רפואי)	
	15-16	15-16	15-16	15-16	15-16	רשם רפואי	בוגר קורס רשמים רפואיים ועמד בבחינה בשפה זרה (אנגלית או צרפתית)	14-16	14-16	14-16	14-16	רשם רפואי	
מזכיר רפואי יקודם לרכז נושא מזכירות רפואית במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פ"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	מזכיר רפואי/רכז נושא מזכירות רפואית	בבי"ח כללי מ-301 מיטות ניתן למנות מזכירה רפואית כראש צוות, אם היא ממונה על משרה נוספת של מזכירה רפואית באותו תחום רפואי כגון: פנימית, ילדים, יולדות			14-16	14-16	ראש צוות מזכירות רפואית	
							בוגרת קורס מזכירות רפואיות	14-15	14-15	14-15	14-15	מזכירה רפואית	

2. ↑

7.11

מדרכי פעילות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
	13-16	מדריך פעילות/תעסוקה/חברתי	המשובץ במשרה של אחראי למחלקה	אחראי לצוות עובדים	14-16	מדריך ראשי ריפוי בעיסוק
			המשובץ במשרה של מרפא בעיסוק		13-15	מעסיק ומדריך למקצוע
			המשובץ במשרה של מרפא בעיסוק		13-15	מדריך חברתי

א.ק.ג.

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
מבוטל				אחראי על 4 טכנאי א.ק.ג.	15-17	טכנאי אחראי א.ק.ג. א'
מבוטל				אחראי על טכנאי א.ק.ג. נוסף ומעלה	14-16	טכנאי אחראי א.ק.ג. ב'
מבוטל					13-15	טכנאי א.ק.ג.

בית ספר למקצועות רפואיים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
יצירת רמה אחת של מינהלן (במקום 2 רמות)	14-16	מינהלן בי"ס		בבית ספר שיש בו מעל 100 תלמידות	14-16	אם בית א'
					13-15	אם בית ב'

ק"ח

א"ח

בתי חיות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם		
הערות	תואר המשרה	מתח דרגות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	הערות	תואר המשרה
מבוטל			הממונה על 2 עובדים ומעלה בבתי חיות רב גווי		אחראי לבית חיות א' (רב גווי)
מבוטל			הממונה על עובד נוסף בבתי חיות		אחראי לבית חיות ב'
מבוטל			אחראי יחיד לבית חיות		אחראי לבית חיות ג'
מבוטל					פועל בית חיות

צילום רפואי

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם		
הערות	תואר המשרה	מתח דרגות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	הערות	תואר המשרה
יצירת רמה אחת של צלם רפואי (במקום 2 רמות)	צלם רפואי	15-17	ממונה על לפחות משרה אחת שלמה בתקן של צלם רפואי נוסף. בעל תעודה של טכנאי מוכר ידורג במתח דרגות 36-38 בדירוג הטכנאיים.		צלם רפואי אחראי
			מהשורה או יחיד. בעל תעודה של טכנאי מוכר ידורג במתח דרגות 35-37 בדירוג הטכנאיים		צלם רפואי

בית מרקחת

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם		
הערות	תואר המשרה	מתח דרגות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	הערות	תואר המשרה
עובד בית מרקחת יקודם לרכז נושא במתח דרגות 15-16 בתנאי שיעמוד בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	עובד בית מרקחת/רכז נושא בית מרקחת	14-15/15-16	בב"ח כללי מ-601 מיטות ומעלה	דרישות כמו למזכירה רפואית	אחראי לכרסות תרופות א'
			בב"ח כללי מ-301 ועד 600 מיטות	דרישות כמו למזכירה רפואית	אחראי לכרסות תרופות ב'
					פקיד בית מרקחת

י.ח. ק.ח.

ארכיון פילמים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
מבוטל				הממונה על 2 עובדים ומעלה	13-15	אחראי לארכיון פילמים א'
מבוטל				אחראי יחיד או ממונה על עובד נוסף	13-14	אחראי לארכיון פילמים ב'

ספריה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
מבוטל					15-17	אחראי לספריה רפואית
מבוטל					14-16	ספרן רפואי

כללי

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
	14-16	ספר			13-15	ספר
שינוי תואר המשרה בלבד	14-16	עובד חדר גבס			14-16	טכנאי גבס
	14-16	עוזר לפרוסקטור			13-15	עוזר לפרוסקטור

ק.ב

ט.ד.

כח עזר

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
בכל מחלקה ניתן לקבוע אחראי 1 על כל 4 עובדי כח עזר ובנוסף אחראי 1 על נושא מוגדר (כגון אחריות על מחסן מחלקתי). אם יש פחות מ-4 עובדי כוחות עזר במחלקה, ניתן יהיה לקבוע אחראי 1 בלבד במחלקה שיהיה אחראי על נושא מוגדר	14-16	אחראי כח עזר מחלקתי				
כח עזר יקלט בדרגה 13. עם סיום ההכשרה לכח עזר מיומן יקודם לדרגה 14 ככח עזר מיומן. בחלוף 3 שנים יקודם לדרגה 15. ככל שלא יתאפשר להוציא את העובדים להכשרות לכח עזר מיומן, הקידום בדרגות יהיה בהתאם לפז"מ הקבוע בתקשי"ר	13-15	כח עזר/כח עזר מיומן			13-15	כח עזר מיומן
					12-14	כח עזר

שינוע פנים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
שינוי תואר המשרה בלבד	15-17	אחראי שינוע פנים		ממונה על אלונקאים ועובדי שינוע בבי"ח כללי מעל 600 מיטות	15-17	רכז בכיר (אלונקאים)
מבוטל		סגן רכז בכיר אלונקאים			14-16	סגן רכז בכיר אלונקאים
ניתן לקבוע רכז שינוע פנים אחד על כל 4 משרות של משנעים	14-16	רכז שינוע פנים		ממונה על אלונקאים ועובדי שינוע בבי"ח כללי מ-301 עד 600 מיטות	14-16	רכז אלונקאים
				ממונה על 4 אלונקאים ועובדי שינוע במשרות מלאות ומעלה	13-15	ראש צוות אלונקאים
משנע יקודם למשנע מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	משנע/משנע מיומן			12-14	אלונקאים

ק.ח

ק.ח

שירותי מינהל במכונים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22					לוח תפקוד קודם						
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות - מספר משרות של עובדים מקצועיים במכון				תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות - מספר משרות של עובדים מקצועיים במכון				תואר המשרה
	מעל 35	20-34	8-19	עד 7			מעל 35	20-34	8-19	עד 7	
שינוי תואר המשרה בלבד				17-19	מינהלן מכון אא					17-19	מזכיר מכון אא
שינוי תואר המשרה בלבד				15-17	סגן למינהלן מכון אא					15-17	סגן למזכיר מכון אא
שינוי תואר המשרה בלבד			16-18		מינהלן מכון א				16-18		מזכיר מכון א
שינוי תואר המשרה בלבד		15-17			מינהלן מכון ב			15-17			מזכיר מכון ב
שינוי תואר המשרה בלבד	14-16				מינהלן מכון ג		14-16				מזכיר מכון ג
פקיד מכון יקודם לרכז נושא מכון במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות.	ללא מסלול קידום- יהיה רק פקיד מכון ב-13-15	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד מכון/רכז נושא מכון	מרכז מינהל בנושא מוגדר בו 8 משרות של עובדים ומעלה (לאו דווקא עובדים מינהליים)		14-16	14-16	14-16	רכז נושא
							13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד מכון

י.ד.
ק.ח

שירותי מינהל במעבדות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	מתח דרגות	תואר המשרה
אחד באגף מעבדות	15-17	מינהלן מעבדה		במעבדה בה מעל 20 משרות שלמות של עובדי מעבדה	14-16	מזכיר מעבדה א'
				במעבדה בה עד 20 משרות שלמות של עובדי מעבדה	13-15	מזכיר מעבדה ב'
פקיד מעבדה יקודם לפקיד מעבדה מיומן במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	פקיד מעבדה/פקיד מעבדה מיומן			13-15	פקיד מעבדה

ק.ח

ט.ח.

שירותי מינהל במרפאות

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי		כללי
יצירת רמה אחת של אחראי מרפאה/מרפאות (במקום 2 רמות)			15-17	15-17	15-17	אחראי מרפאה/מרפאות	ניתן לקבוע עפ"י צרכי ארגון העבודה, אחד על כל 50,000 קבלות בשנה		15-17	15-17	15-17	אחראי מרפאה/מרפאות א	
							ניתן לקבוע עפ"י צרכי ארגון העבודה, אחד על כל 20,000 קבלות בשנה בבי"ח	14-16	14-16	14-16	14-16		אחראי מרפאה/מרפאות ב
פקיד מרפאה יקודם לרכז נושא מרפאה במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד מרפאה/רכז נושא מרפאה		13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד קבלת חולים/מרפאה	

2. ↑

21/12

שירותי מינהל בקבלת חולים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם					
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	קריטריון לקביעת מתח דרגות				
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601			עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601	
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי			לא כללי	כללי	לא כללי	כללי
ניתן לקבוע ע"פ צרכי העבודה עד 6 בבי"ח					15-17	רכז בכיר (קבלת חולים)	ניתן לקבוע ע"פ צרכי העבודה עד 4 לריסוז העבודה מול קופ"ח ובנושא תאונות דרכים				15-17
פקיד קבלת חולים יקודם לרכז נושא קבלת חולים במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	פקיד קבלת חולים/ רכז נושא קבלת חולים	ראש צוות ממונה על צוות של לפחות 2 פקידי קבלה		14-16	14-16	14-16
								14-16	14-16	14-16	14-16
								13-15	13-15	13-15	13-15

ק.ח

ק.ח

שירותים טכניים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם			
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות			תואר המשרה	קריטריון לקביעת מתח דרגות		
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה		עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה
עובד אחזקה מקצועי יקודם לרכז נושא במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	14-15/15-16	14-15/15-16	עובד אחזקה מקצועי/רכז נושא	ממונה דרך קבע על שני פועלים או אחראי יחיד על נושא	14-16	14-16
						14-16	14-16
						13-15	13-15
עובד אחזקה יקודם לעובד אחזקה מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות. *עובד שיציג תעודת מקצוע יוכל לעבור לתפקיד עובד אחזקה מקצועי.	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד אחזקה/עובד אחזקה מיומן	13-14	13-14	13-14

ט.ח. ח
פ.ח

תחבורה

לוח תפקוד קודם				לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			
תואר המשרה	מתח דרגות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	הערות	תואר המשרה	מתח דרגות	קריטריון לקביעת מתח דרגות	הערות
מנהל ענף תחבורה	16-18	אחראי להפעלה של 41 כלי רכב ומעלה	מנהל ענף תחבורה הנוהג בנוסף לתפקידו הקבוע ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה, תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	אחראי תחבורה א'	17-19	אחראי להפעלה של 41 כלי רכב ומעלה	שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
סגן מנהל ענף	15-17		סגן מנהל ענף תחבורה הנוהג בנוסף לתפקידו הקבוע ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה, תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	סגן אחראי תחבורה א'	16-18		שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
מנהל מדור	15-17	אחראי להפעלה של 21-40 כלי רכב		אחראי תחבורה ב'	16-18	אחראי להפעלה של 21-40 כלי רכב	שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
סגן מנהל מדור	14-16			סגן אחראי תחבורה ב'	15-17		שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
רכז תחבורה	14-16	אחראי להפעלה של 5-20 כלי רכב		אחראי תחבורה ג'	15-17	אחראי להפעלה של 5-20 כלי רכב	שינוי תואר המשרה וביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
נהג קניין	14-16	משרה אחת בלבד במוסד המופעל 24 שעות ביממה	נהג שבמרבית זמנו נוהג ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	נהג קניין	15-17		משרה אחת בלבד. ביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות
נהג	13-15		נהג שבמרבית זמנו נוהג ברכב בו מותקן מכשיר קשר אלחוטי מסוג מוטורולה תוענק דרגה נוספת בכל אחד משלבי מסלול הקידום	נהג	14-16		ביטול קריטריון של מוטורולה תוך הטמעתו במתח הדרגות

* יובהר כי לעניין ספירת כלי הרכב, כל 3 כלי רכב תפעוליים יחשבו ככלי רכב 1

ק.ח

ט.ח

ג

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות לפי שטח גיבון בדונמים בתחום ביה"ח		
				עד 30 דונם	מ-31 ועד 100 דונם	מ-101 דונם
ביטול קריטריון של דונמים	15-17	גן ראשי				15-17
					14-16	
				13-15		
ביטול קריטריון של דונמים. ניתן ליצור יותר מסגן אחד.	14-16	סגן גן ראשי				14-16
מבוטל		ראש צוות גיבון	ממונה על צוות של לפחות 1-2 עובדים	13-15	13-15	13-15
גן מוסמך בעל תעודה מקצועית מוכרת ידורג בדרגה 14 עם כניסתו לתפקיד. גן יקודם לגן מקצועי במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וציון ממוצע של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	גן/גנן מקצועי	מוסמך בעל תעודה מקצועית מוכרת או בעל ותק של 6 שנות עבודה בגיבון	12-14	12-14	12-14
			גן ללא סוג מקצועי	11-13	11-13	11-13

ק.ח

ל.ד.

חצר

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		
				עד 300 מיטות	מיטות 301-600	מיטות 601 ומעלה
ביטול קריטריון גודל בי"ח	15-17	מנהל שירותי חצר				15-17
					14-16	
				13-15		
ביטול קריטריון גודל בי"ח	14-16	סגן מנהל שירותי חצר				14-16
					13-15	
ממונה על צוות חצרנים לנושא מוגדר, כגון: הובלת אשפה, כביסה, מזון, חמצן וכו'. סך משרות האחראים לא יעלה על 10% מכמות משרות החצרנים	14-16	אחראי שירותי חצר	ממונה על צוות חצרנים לנושא מוגדר, כגון: הובלת אשפה, כביסה, מזון, חמצן וכו'. סך משרות האחראים לא יעלה על 10% מכמות משרות החצרנים	13-14	13-14	13-14
			ממונה על צוות חצרנים לנושא מוגדר, כגון: הובלת אשפה, כביסה, מזון, חמצן וכו'. סך משרות האחראים לא יעלה על 10% מכמות משרות החצרנים	12-13	12-13	12-13
חצרן יקודם לחצרן מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פז"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פז"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	חצרן/חצרן מיומן	דרגה נוספת תוענק לחצרן שהינו בעל רישיון נהיגה לרכב ונוהג ברכב ממונע לצורך מילוי תפקידו	12-13	12-13	12-13
			מי שהינו בעל רישיון נהיגה לרכב ונוהג לסירוגין ברכב לצורך מילוי תפקידו, ישוּבץ במסלול קידום נהגים	12-13	12-13	12-13

ת.כ

ת.כ

נספחים

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה		
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601			עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601			
		לא כללי	כללי	לא כללי				כללי	לא כללי	כללי			
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המסבירים הבאים: שהייה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס מקצועי בתחום הכספים והחשבונות בהיקף של 50 שעות	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור כספים וחשבונות	בית חולים ב דרגת הגזבר גבוהה מדרגת התפקיד בשתי דרגות	15-17	15-17	15-17	15-17	מנהל מדור	
								14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא	
									14-16	14-16	14-16	אחראי קופות	
								13-15	13-15	13-15	13-15	מנהל חשבונות	
								13-15	13-15	13-15	13-15	קופאי	

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם					
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות				תואר המשרה
	עד 750 משכורות בחודש	עד 1500 משכורות בחודש	מ 1501 עד 2500 משכורות בחודש	מעל 2501 משכורות בחודש			עד 750 משכורות בחודש	מ 751 עד 1500 משכורות בחודש	מ 1501 עד 2500 משכורות בחודש	מעל 2501 משכורות בחודש	
שינוי תואר המשרה בלבד	ביטול הקריטריון			18-20	מנהל משכורת אא				18-20	מנהל משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד				17-19	סגן מנהל משכורת אא				17-19	סגן מנהל משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד			17-19		מנהל משכורת א			17-19		מנהל מחלקת משכורת	
שינוי תואר המשרה בלבד			16-18		סגן מנהל משכורת א						
פיצול תפקיד מנהל ענף משכורת ל-2 תפקידים בהתאם לקריטריון כמות המשכורות החודשיות		16-18			מנהל משכורת ב					16-18	מנהל ענף משכורת
				16-18	מנהל ענף משכורת			16-18			
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המסבירים הבאים: שהייה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס מקצועי בתחום המשכורת בהיקף של 50 שעות		14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור משכורת		15-17		15-17	15-17	מנהל מדור משכורת
							14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא משכורת
						13-15	13-15	13-15	13-15	מחשב משכורת	
						13-14	13-14	13-14	13-14	פקיד משכורת	

ת.פ.

ל.פ.

מחסן לבנים ומתפרה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22			לוח תפקוד קודם			
הערות	מתח דרגות	תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		
				עד 300 מיטות	מיטות 301-600	601 מיטות ומעלה
ביטול קריטריון גודל בית חולים. בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 2.2 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה א' לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא	15-17	מנהל מחסן לבנים ומתפרה	בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 2.2 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה א' לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא			15-17
			בבי"ח בו החלוקה היומית היא מעל 1.1 טון לבנים, יתקדם מנהל מחסן לבנים ומתפרה ב' לדרגה נוספת מעל לדרגת השיא		14-16	
				13-15		
ביטול קריטריון גודל בית חולים	15-16	סגן מנהל מחסן לבנים ומתפרה				14-16
					13-15	
				12-14		
ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה אחד על כל 3 משרות שלמות של עובדי מחסן טקסטיל	14-16	רכז נושא מחסן לבנים ומתפרה	ניתן לקבוע במחסן בו חלוקה יומית מעל 2.2 טון			14-16
תופר בעל תעודה מקצועית מוכרת ידורג בדרגה 15 עם כניסתו לתפקיד. תופר יקודם לתופר מקצועי במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	14-15/15-16	תופר/ תופר מקצועי	עובד בעל תעודה בתחום החייטות אשר אינו עוסק בתיקונים בלבד, יקודם בדרגה נוספת בכל שלב משלבי מסלול הקידום	13-14	13-14	13-14
עובד מחסן לבנים ומתפרה יקודם לעובד מחסן לבנים ומתפרה מיומן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	עובד מחסן לבנים ומתפרה / עובד מחסן לבנים ומתפרה מיומן		13-14	13-14	13-14
				12-13	12-13	12-13

ק.ח
ל.ח

מטבח

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תנאי המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תנאי המשרה
	עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601				עד 300 מיסות	מיסות 301-600		מיסות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי			
	15-16	15-16	15-16	15-16	15-16	אחראי חדר אוכל	בב"ח ב מתבצעות מעל 1500 משכוחות יקבל דרגה אחת נוספת שתראה כתקנית	13-15	13-15	13-15	13-15	אחראי חדר אוכל א'	
	14-15	14-15	14-15	14-15	14-15	סק אחראי חדר אוכל	מתח הדרגות בתקן יהיה נמוך בדרגה אחת מזו של האחראי	13-14	13-14	13-14	13-14	סק אחראי חדר אוכל א'	
מבוסל						אחראי חדר אוכל ב'		13-14				אחראי חדר אוכל ב'	
				16-17	16-17	אופה ראשי א'				15-17	15-17	אופה ראשי א'	
	15-16	15-16	15-16			אופה ראשי ב'		14-16	14-16			אופה ראשי ב'	
מבוסל						אופה בכיר				14-16	14-16	אופה בכיר	
	14-15	14-15	14-15	14-15	14-15	אופה		13-15	13-15	13-15	13-15	אופה	
במטבח ב מכינים עד 60,000 מנות בחודש בחישוב שנתי	15-17					טבח ראשי ג'	במטבח ב מכינים 30,001 עד 60,000 מנות בחודש בחישוב שנתי, מתח הדרגות בתקן יהיה 15-17	14-16				טבח ראשי ג'	
טבח יקודם לטבח בכיר במתח דרגות 15-16 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 15 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות				14-15/15-16	14-15/15-16	טבח/ טבח בכיר			14-16	14-16	14-16	טבח בכיר	
									13-15	13-15	13-15	13-15	טבח
ניתן למנות רכז נושא 1 על כל 4 משרחות מלאות של עובדי מטבח/עובד מטבח מיזמן (ללא טבח/טבח בכיר) בנושא מוגדר כגון: חלוקת מזון/חדר ירקות/מזון מיוחד וכו'.	14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא מטבח	ניתן לקבוע על צרכי העבודה על כל 50,000 מנות בחודש ולא יותר מ-3	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא	
עובד מטבח יקודם לעובד מטבח מיזמן במתח דרגות 14-15 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: פד"מ של 4 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 4.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות או פד"מ של 3 שנים בדרגה 14 וממוצע ציונים של לפחות 5.0 בהערכת עובדים במהלך 3 השנים האחרונות	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	13-14/14-15	עובד מטבח/עובד מיזמן		12-13	12-13	12-13		ראש צוות חדר אוכל	
									13-14	13-14	אחראי לחדר ירקות		
									13-14	13-14	אחראי לחלוקת אוכל		
							12-14	12-14	12-14	עוזר טבח			
							11-13	11-13	11-13	עובד מטבח וחדר אוכל			

ת.ר

י.א

מכבסה

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22				לוח תפקוד קודם			
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות		תואר המשרה
	עד 4.5 טון כביסה ליון	טון 4.5 כביסה ליום ומעלה			עד 4.5 טון כביסה ליון	טון 4.5 כביסה ליום ומעלה	
ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה על כל 3 משרות שלמות של עובדי מכבסה	14-16	14-16	רכז נושא מכבסה	ניתן לקבוע לפי צרכי העבודה על כל 4 משרות שלמות של עובדי מכבסה	14-16	14-16	רכז נושא
					13-15	13-15	כובס ראשי/גהצן ראשי
				יופעל בבי"ח בו פועל מרכז כביסה שאינו מכבסה תעשייתית. הכובס בממוצע מעל 1 טון כביסה ביום, יקבל דרגה נוספת לדרגת השיא שתחשב כדרגה תקנית	13-15	13-15	כובס אחראי יחיד
	13-15	13-15	עובד מכבסה וגיהוץ		12-14	12-14	עובד מכבסה וגיהוץ

ק.ח

ח.ח

משאבי אנוש

לוח תפקוד חדש החל מתאריך 1.3.22						לוח תפקוד קודם							
הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה	הערות	קריטריון לקביעת מתח דרגות					תואר המשרה
	עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601				עד 300 מיטות	מיטות 301-600		מיטות ומעלה 601		
		לא כללי	כללי	לא כללי	כללי				לא כללי	כללי	לא כללי	כללי	
רכז נושא יקודם למנהל מדור במתח דרגות 15-17 לאחר עמידה בקריטריונים המצטברים הבאים: שהיה של 3 שנים בדרגה 16, ציון ממוצע של לפחות 4.5 בהערכת עובדים ב-3 שנים מתוך ה-5 שנים האחרונות ומעבר קורס משאבי אנוש במערכת הבריאות	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	14-16/15-17	רכז נושא/מנהל מדור משא"ן		15-17	15-17	15-17	15-17	15-17	מנהל מדור
								14-16	14-16	14-16	14-16	14-16	רכז נושא/רכז נושא עובדים
								13-15	13-15	13-15	13-15	13-15	פקיד כח אדם/פקיד מקצועי אמרכלות

2. ↑ 3. ↓